

**Codul de etică al ANLP-RM**

Reprezentanții ANLP-RM, membrii și trainerii asociației:

1. Se angajează să protejeze demnitatea umană, având la bază convingerea că toți oamenii au drepturi inalienabile și independente de capacitățile personale.
2. Se obligă să își utilizeze în mod conștient și ecologic cunoștințele în vederea atingerii celor mai înalte deziderate ale tuturor ființelor umane indiferent de gen, culoarea pielii, convingeri religioase sau naționalitate.
3. Sprijină ființele umane în percepția și asumarea responsabilității personale și sunt în același timp conștienți de propriile responsabilități ca traineri în raport cu participanții.
4. Reacționează cu fermitate la falsurile și reprezentările eronate despre NLP și/sau ANLP RM, urmărind prezentarea corectă și precisă în fața publicului general.
5. Sunt conștienți de responsabilitățile ce le revin și își utilizează credibilitatea, status-ul, titlul academic, calitatea de membru sau autoritatea pentru a face NLP-ul cunoscut într-un mod pozitiv și respectabil.
6. Recunosc și respectă unicitatea personalității și unicitatea socio-biografică a fiecărei ființe umane. Aceasta include dreptul fiecărei persoane la auto-determinare în ceea ce privește propria viață, respectând simultan drepturile celorlalți.
7. Percep fiecare persoană ca o ființă întregă care integrează corpul, mintea și spiritul și își adaptează metodele de training în acord cu aceasta.
8. Sunt în mod activ angajați în dezvoltarea societății în care trăiesc, a lumii și își asumă o responsabilitate determinată.
9. Sunt conștienți că pot influența atitudinile și dezvoltarea personalității participanților la training-urile pe care le susțin. În contextul acțiunilor profesionale, încurajează dezbaterea pozițiilor și modelelor de atitudine și mai mult decât atât urmăresc fezabilitatea noilor viziuni și influența asupra schimbărilor comportamentale.
10. Tratează în regim de confidențialitate toate informațiile cu caracter personal care le-au fost comunicate în context profesional.
11. Sunt conștienți și urmăresc dezvoltarea organizațională și socială. Aceasta este reflectată în preocuparea constantă de a-și menține în acord cu actualitatea abilitățile, cunoștințele și capacitățile metodice și prin urmare să asigure cele mai înalte standarde posibile. Își asumă responsabilitatea pentru continuitatea propriei dezvoltări profesionale și supervizare și periodic participă la schimburi de experiență cu colegii din domeniu.
12. Își abordează propria muncă în acord cu contextul mai general în care acționează.
13. Contribuie prin propria muncă la susținerea și dezvoltarea societății.
14. Utilizează metode care sunt în acord cu viziunea asupra ființei umane exprimată în articolul 1.
15. Nu fac parte din instituții sau grupuri prin ale căror atitudini sau convingeri se acționează împotriva atitudinilor exprimate în acest cod.
16. Se abțin de la orice formă de reprimare a participanților. Tratează toți participanții cu respect și apreciere.
17. Se obligă să respecte principiile adevărului, clarității și confidențialității în interacțiunile cu clienții și participanții.
18. Își prezintă training-urile într-o manieră corectă. Aceasta include transmiterea propriilor capacități metodice și aducerea la cunoștința participanților la training a metodelor utilizate.
19. Sunt conștienți de limitele propriilor capacități și nu furnizează servicii care le depășesc competența profesională.
20. Tratează toți colegii, asociații și partenerii cu respect și apreciere. Atunci când îi critică, o fac într-o manieră corectă și constructivă.
21. Sunt fideli regulilor și standardelor etice ale comunității în care își desfășoară activitatea.
22. Evită afirmațiile generatoare de erori privind propria calificare profesională, propriile intenții precum și legăturile ori calitatea de membru al altor organizații.

**Semnătura****Locul** \_\_\_\_\_**Data** \_\_\_\_\_